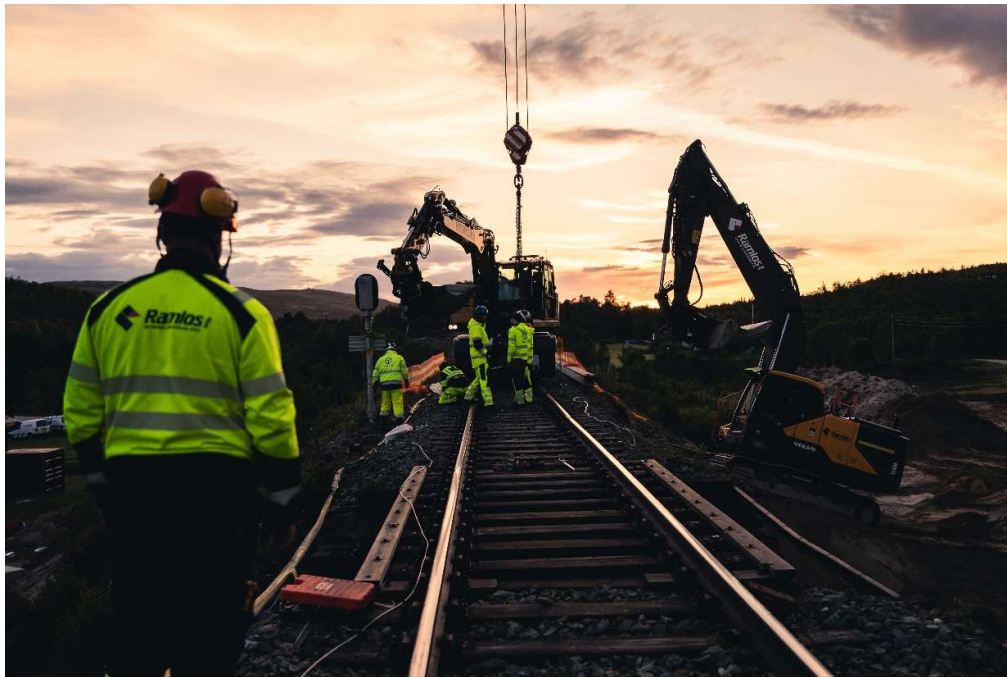


# Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger

## Rapporteringsperiode 2025

For morselskapet PMR AS (org.nr. 998 178 851)

og datterselskapet RAMLOS AS (org.nr. 915 295 988)



### 1 Innhold

Leders kommentar .....	2
<b>1. Omfattet av aktsomhetsloven.....</b>	<b>3</b>
1.1. Organisering .....	4
1.2. Styringsstruktur.....	4
1.3. Driftsområde.....	4
<b>2. Forankring av arbeidet med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. ....</b>	<b>5</b>
2.1. Retningslinjer og rammeverk. ....	5
<b>3. Aktsomhetsvurderinger .....</b>	<b>5</b>
3.1. Leverandørkartlegging og risikovurdering .....	5
3.2. Tiltak.....	7
<b>4. Tilgjengelighet og informasjonsplikt .....</b>	<b>7</b>

## **Leders kommentar**

Åpenhetsloven stiller krav til at vi som virksomhet jobber aktivt og systematisk for å sikre menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold – både i vår egen drift og i leverandørkjeden.

Dette er ikke bare et juridisk krav, men også et uttrykk for verdiene vi står for. Ramlos AS har derfor innført rutiner for kartlegging og risikovurdering av våre leverandører, og vi jobber kontinuerlig med å forbedre innsikten og kontrollen i hele verdikjeden.

Denne redegjørelsen gir et innblikk i hvordan vi arbeider med aktsomhetsvurderinger, hvilke vurderinger vi har gjort for 2025, og hvilke tiltak vi har iverksatt og planlegger fremover.

– **Bjørnar Høistad,**  
Daglig leder, Ramlos AS

## **1. Omfattet av aktsomhetsloven**

Kravene i åpenhetsloven gjelder for «større virksomheter». Dette er virksomheter som enten omfattes av regnskapsloven §1-5, eller som på balansedagen overskrider grensene for to av følgende tre vilkår:

- Salgsinntekt: 70 millioner kroner.
- Balansesum: 35 millioner kroner
- Gjennomsnittlig antall ansatte i regnskapsåret: 50 årsverk.

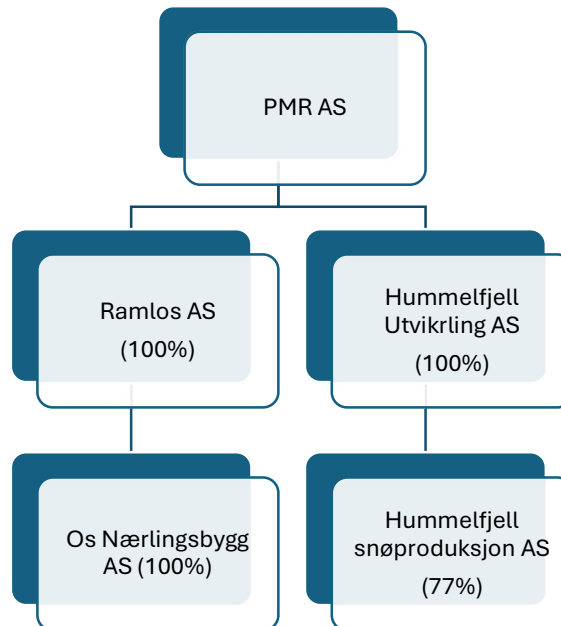
Morselskap skal regnes som større virksomheter dersom vilkårene er oppfylt for mor- og datterselskap sett om en enhet.

Ramlos AS overstiger minst to av tre terskelverdier. Selskapene omfattes derfor av åpenhetsloven, jf. §2 og §3.

Denne redegjørelsen publiseres på selskapets nettsider i henhold til §5.

### 1.1. Organisering

PMR-konsernet består av følgende selskaper:



Morselskapet, PMR AS, eies i sin helhet av Per Martin Rønningen. PMR AS har ingen ansatte og ingen aktiv drift utover forvaltning av investeringer i aksjer og fond. Datterselskapet, Ramlos AS, er et entreprenørfirma med hovedvekt på drift av anleggsmaskiner, og har ca. 50 faste- og deltidsansatte.

### 1.2. Styringsstruktur

#### Ledelsen i morselskapet PMR består av:

Per Martin Rønningen	Styrets leder
Guro Svae	Styremedlem
Selskapet har ikke valgt daglig leder.	

#### Ledelsen i datterselskapet Ramlos AS består av:

Dag Meli	Styrets leder
Per Martin Rønningen	Styremedlem
Øyvind Christensen	Styremedlem
Marthe Hokland	Styremedlem
Bjørnar Høisyad	Daglig leder

### 1.3. Driftsområde

Morselskapet, PMR, er et holding- og investeringselskap som forvalter eierskapet i underliggende konsernselskaper, samt forvaltning av investering i andre aksjer og verdipapirer. Ledelsen av selskapet er ivaretatt av styret. Det er ingen ansatte i selskapet.

Datterselskapet Ramlos AS driver entreprenørvirksomhet og hva som står i forbindelse med dette, med hovedvekt på drift av anleggsmaskiner. Virksomheten drives fra selskapets anlegg i Os i Østerdalen.

## **2. Forankring av arbeidet med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.**

### *2.1. Retningslinjer og rammeverk.*

Ramlos AS anerkjenner betydningen av å sette fokus på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i sin virksomhet, og nedover i leverandørkjeden.

Menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter ivaretas og kommuniseres gjennom våre etiske retningslinjer. Disse blir implementert i organisasjonen og i vår HMS-håndbok for å sikre at disse områdene blir ivaretatt på en helhetlig måte. Dette inkluderer en klar ansvarsfordeling og oppfølging på ulike nivåer av organisasjonen for å sikre at retningslinjene blir fulgt og at det er en kultur som fremmer respekt for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Selskapet følger arbeidsmiljølovens rutiner for varsling. Alle ansatte (faste og innleie) oppfordres til å varsle dersom de blir kjent med kritikkverdige forhold, som for eksempel brudd på etiske retningslinjer.

## **3. Aktsomhetsvurderinger**

### *3.1. Leverandørkartlegging og risikovurdering*

Som medlem av Maskinentreprenørenes forbund (MEF) benytter vi rutinen for aktsomhetsvurderinger utviklet av (MEF), som bygger på kravene i åpenhetsloven og OECDs retningslinjer. Metoden gir en strukturert tilnærming til hvordan virksomheter kan identifisere, vurdere og håndtere risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Aktsomhetsvurderingen gjennomføres i følgende hovedtrinn:

- 1. Oversikt over leverandørkjeden og forretningspartnere** – Vi kartlegger alle aktører vi har forretningsforhold med.
- 2. Klassifisering av risiko** – Leverandører vurderes med utgangspunkt i faktorer som bransje, produkt, geografi og størrelse. Leverandørene deles inn i lav, middels og høy risiko.

3. **Målrettet oppfølging** – Aktører som vurderes å utgjøre en vesentlig risiko kontaktes direkte for mer informasjon. Vi etterspør dokumentasjon på hvordan de ivaretar krav til menneskerettigheter og arbeidsforhold.
  4. **Oppfølging og tiltak** – Ved indikasjoner på risiko eller faktiske brudd følger vi opp med dialog og eventuelle tiltak. I ytterste konsekvens kan samarbeidet avsluttes.
- Vi benytter også Høyrisikolisten fra Direktoratet for forvaltning og økonomistyring (DFØ) som støtte i risikovurderingen.

Ramlos AS opererer utelukkende i Norge, og alle våre prosjekter og leverandørforhold er nasjonale. Det innebærer at vi ikke er eksponert mot geografiske høyrisikoområder i utlandet. Samtidig erkjenner vi at det også i norsk bygg- og anleggsbransje kan forekomme risiko knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

I våre vurderinger har vi derfor hatt særlig oppmerksomhet på følgende risikoområder:

- **Bruk av innleid arbeidskraft og underentreprenører**, hvor det kan forekomme mangelfulle arbeidsvilkår eller utilstrekkelig HMS-oppfølging.
- **Utenlandske arbeidstakere i norske virksomheter**, der språkbarrierer og begrenset informasjon kan føre til redusert forståelse av rettigheter og plikter.
- **Leverandører i utsatte segmenter**, som bemanningsbyråer, transporttjenester og enkelte tekniske fagområder, hvor det historisk er avdekket utfordringer.

Disse forholdene ligger til grunn for hvilke leverandører vi har valgt å følge opp spesielt gjennom våre aktsomhetsvurderinger.

Arbeidet startet med å innhente en fullstendig oversikt over våre leverandører og samarbeidspartnere. Deretter gjennomførte vi en kartlegging og risikovurdering av disse aktørene. Basert på vurderingene valgte vi ut leverandører som enten:

- er forretningskritiske for Ramlos AS,
- opererer i segmenter med økt risiko for brudd på grunnleggende rettigheter,
- eller begge deler.

De utvalgte leverandørene har mottatt et spørreskjema knyttet til aktsomhetsvurdering, og svarene vil danne grunnlag for videre oppfølging og tiltak.

Vi har ikke fått svar fra alle leverandørene, men ut fra de svarene vi har fått har vi ikke avdekket faktiske negative konsekvenser eller vesentlig risiko for negative konsekvenser med hensyn til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i årets aktsomhetsvurdering.

Selv om vi ikke har avdekket faktiske negative konsekvenser i årets vurdering, ser vi et potensial for risiko knyttet til bruk av underleverandører i anleggsbransjen, særlig der det benyttes innleid arbeidskraft, eller der virksomheter opererer i lavkostland med svakere arbeidslivsregulering. Dette vil være et prioritert område for videre kartlegging og tiltak.

### 3.2. Tiltak

Som et tiltak for å avdekke brudd og risiko vil Ramlos i 2026 fortsette å arbeide med kontinuerlig risikovurdering av våre leverandører og samarbeidspartnere og innlede dialog der vi oppdager brudd eller risiko.

Ramlos AS arbeider også med et tillegg til løpende leverandøravtaler som skal sendes ut og signeres. Tillegget pålegger leverandørene å oppfylle kravene til aktsomhetsvurderinger i åpenhetsloven uavhengig av om de er omfattet av loven eller ikke.

Dette tillegget inntas også som standard i alle nye leverandøravtaler Ramlos AS inngår. Den umiddelbare effekten av dette tiltaket er bevisstgjøring hos Ramlos sine leverandører. Det gir også Ramlos en kontraktfestet mulighet til oppfølging og kontroll, og mulighet til å avslutte samarbeid med virksomheter som ikke følger disse forpliktelsene.

## 4. Tilgjengelighet og informasjonsplikt

Denne redegjørelsen er tilgjengelig på vår nettside: [www.ramlos.no/aapenhetsloven](http://www.ramlos.no/aapenhetsloven) i henhold til åpenhetsloven § 5.

Offentligheten kan be om ytterligere informasjon i henhold til åpenhetsloven §6 ved å sende en skriftlig henvendelse til:

**post@ramlos.no** eller til:

**Ramlos AS, Åpenhetsloven, Østerdalsveien 123, 2550 Os i Østerdalen.**

Vi svarer på innsynsbegjæringer innen tre uker i tråd med lovens krav.

Os, 30. juni 2026



Bjørnar Høistad

Daglig leder